



PROGRAMA DE CURSO
ASSÉDIO MORAL E
SEXUAL NO TRABALHO

Professor(a): Jonathan Pagnoncelli

Assédio Moral e Sexual no Trabalho

Prevenção, Enfrentamento, Investigação e Responsabilização com Abordagem Voltada ao Viés do Compliance Corporativo Através do Código de Conduta no Setor Público

Carga Horária: 21h

Apresentação

O curso oferece uma formação completa para servidores públicos e profissionais de recursos humanos, abordando o assédio moral, sexual e outras formas de violência no ambiente laboral. Com foco na prevenção, denúncia e criação de ambientes saudáveis, o curso explora conceitos legais, políticas institucionais e ferramentas práticas para transformar o ambiente de trabalho em um espaço de respeito, ética e bem-estar.

Objetivos

- Formar e aprimorar continuamente os participantes na temática do assédio no trabalho, com foco no enfrentamento e combate.
- Promover a conscientização sobre prevenção, identificação e denúncia de casos de assédio.
- Sensibilizar os participantes sobre as diversas formas de assédio e suas consequências, enfatizando políticas institucionais de enfrentamento.
- Esclarecer os direitos, tipificações do assédio e seus desdobramentos administrativos, jurídicos, emocionais e psíquicos.

Público-alvo

Servidores públicos em geral, com especial foco em profissionais que atuam na área de Recursos Humanos e setores relacionados à gestão de pessoas.

Metodologia

- Aulas expositivas e dialogadas: Apresentação de conceitos teóricos e normativos.
- Estudos de caso: Análise prática de situações reais para compreensão e aplicação de medidas de enfrentamento.
- Dinâmicas participativas: Simulações para promover o entendimento de estratégias de prevenção e resolução de conflitos.
- Discussões interativas: Espaço para troca de experiências e reflexões sobre os temas abordados.

Conteúdo Programático

1. Evolução histórica e a formação do mundo do trabalho contemporâneo;
2. Principais desafios enfrentados pelas minorias políticas e sociais;
3. A invisibilidade das mulheres e desigualdade de gênero no ambiente de trabalho;
4. Proteção normativa às mulheres no mundo do trabalho: revisão do ordenamento e dos parâmetros sobre gênero e trabalho.
5. A questão racial e sua invisibilidade;
6. Código de conduta como ferramenta de compliance;
7. Os autores do assédio (agressor, espectadores e vítima);
8. A complexidade do assédio sexual (da construção de ambientes tóxicos às violências sexuais, micro agressões e outras violências de gênero):
 - O que é assédio sexual?
 - Código penal, legislação e jurisprudências sobre o tema
 - Quais os tipos possíveis de assédio sexual?
 - Quais as formas de assédio sexual?
 - Como se manifesta o assédio sexual?
9. Assédio moral:
 - O que é? Quais as tipificações do assédio? Como a Legislação trata o tema?
 - Quais as manifestações do assédio moral?

10. Frases comuns utilizadas pelo assediador
11. Os impactos corporativos
12. Casos que não se caracterizam como assédio
13. Formas de prevenção ao assédio moral
14. Políticas institucionais efetivas de enfrentamento – análise dos principais casos
15. Avaliação do ambiente de trabalho
16. Estratégias de prevenção
17. Espaços de diálogo
18. O dever de auditar e diligenciar
19. Canais de escuta e de denúncia
20. Investigação e definição de medidas de responsabilização das condutas
21. Comunicação não-violenta (CNV)
22. Os sintomas e os efeitos físicos, fisiológico e psíquicos do assédio
23. Burnout e assédio
24. Efeitos negativos sobre a instituição e sua produtividade
25. Relações de poder, saúde mental, psicodinâmica do trabalho e mecanismos de defesa do trabalhador

Professor(a):

Especialista em Gestão de Pessoas e Direitos Humanos, com sólida experiência em administração pública e privada, incluindo atuação como Procurador-Geral Adjunto e Procurador-Geral do Município de Dourados.

Servidor público federal na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFGD, contribuindo para o desenvolvimento organizacional e a gestão de pessoas no setor público.

Advogado com atuação ativa na OAB, como membro das Comissões de Advogados Trabalhistas e de Prerrogativas da OAB/Dourados, além de organizador de eventos multidisciplinares de Direito do Trabalho.

Experiência em grandes organizações privadas, em cargos de Analista e Gerente nas áreas de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional, e participação em comitês jurídicos e de RH da BIOSUL.

Palestrante e instrutor, com foco no aprendizado contínuo e no aperfeiçoamento das relações laborais com ênfase no aspecto humano.

Dados da Consultre

*Estamos cadastrados no SICAFI.

Certidões: <http://www.consultre.com.br/certidoes>

Razão Social: CONSULTRE – CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA.

CNPJ: 36.003.671/0001-53 - Insc. Estadual: Isento - Insc. Municipal: 24.687-0

Endereço: Av. Champagnat, 645, Ed. Palmares, Sl.301 - Centro - Vila Velha – ES –
Cep. 29.100-011

Telefone: (27) 3340-0122 - WhatsApp: (27) 9 8179-1115

E-mail: consultre@consultre.com.br - Site: www.consultre.com.br

Dados para Pagamento

O pagamento poderá ser efetuado por meio de depósito, DOC ou ordem bancária na seguinte conta:

Banco: Banco do Brasil - Agência: 1240-8 - Conta Corrente: 105.895-9

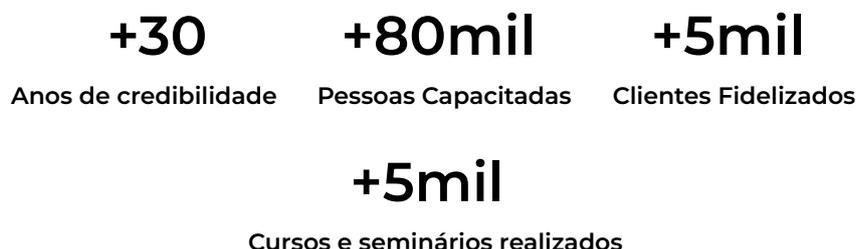
Favorecido: CONSULTRE – CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA

CNPJ: 36.003.671/0001-53),

Sobre a Consultre

Há mais de 30 anos no mercado, a Consultre é referência nacional em cursos para a Administração Pública. Saiba mais em <https://www.consultre.com.br/nossahistoria/>

A CONSULTRE EM NÚMEROS



Horários:	Cursos de 21h 1º e 2º Dias: 8h às 17h 3º Dia: 8h às 13h	Cursos de 24h 1º, 2º e 3º Dias: 8h às 17h	Cursos de 28h 1º, 2º, 3º Dias: 8h às 17h 4º Dia: 8h às 12h
-----------	---	---	--